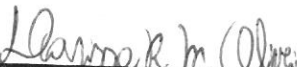




# SEROPREVI

Instituto de Previdência dos Servidores  
Municipais de Seropédica

Rua Albino Gomes da Silva 06, Edifício Guimarães, 4º andar, Fazenda Caxias, Seropédica-RJ.  
CEP: 23.895-245 ~~seroprevi.com.br~~ contato@seroprevi.com.br (21) 2682-0075

<p><b>SEROPREVI</b> Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Seropédica <b>PUBLICADO EM BOLETIM OFICIAL</b> Edição n.º <u>1215</u> Fls. <u>28º</u> Data <u>19/01/23</u> Assinatura e carimbo: </p>
--

## ATA DA 25ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA-EXECUTIVA

Aos **dezessete dias do mês de janeiro** do ano de dois mil e vinte três, às **catorze horas**, estiveram presentes em Reunião Ordinária os Diretores **Hugo Lopes de Oliveira, Roseli Rodrigues de Novaes da Silva e Aluizio Macena da Costa**, para tratarem da seguinte pauta: **1) Balancetes do mês de dezembro de 2022; 2) Acompanhamento dos Acordos de parcelamento nº 00691/2022 e nº 00763/2022; 3) Prova de Vida 2024; 4) PEP - Programa de Educação Previdenciária; 5) Doação de bens à Prefeitura; 6) Política de Proteção à Privacidade de Dados; 7) Decreto de Regulamentação da Reforma da Previdência Municipal; 8) Relatório Mensal de Investimentos - setembro de 2022; 9) Definição de critérios para Perícia Médica; 10) Reajuste das Bolsas de Estágio; 11) Regulamentação dos Livros de Registros; 12) Indicação de servidor para Comissão Eleitoral.** O Diretor-Presidente fez a abertura da reunião.

**1)** O Diretor-Presidente apresenta os balancetes do mês de dezembro de 2022. Os balancetes são colocados em discussão. Não havendo quem queira discutir, são colocados em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade os balacentes de dezembro de 2022. Os balacentes serão remetidos ao Conselho Fiscal para análise e parecer. **2)** O Diretor-Presidente apresenta o acompanhamento do pagamento dos Acordos de parcelamento nº 00691/2022 e nº 00763/2022, informando que as parcelas 7/240 foram pagas pela Prefeitura Municipal de Seropédica em 04/01/2023, com multas e juros devido ao atraso, tendo em vista que o vencimento ocorreu em 02/01/2023. A informação será remetida aos Conselhos Fiscal e de Administração. **3)** O Diretor-Presidente apresenta a proposta de adesão em 2024 a prova de Vida pelo aplicativo Gov.br, devendo ser realizada no mês de nascimento do aposentado ou pensionista. A proposta é colocada em discussão. A Diretora Roseli diz que até lá os servidores terão tempo hábil para se prepararem. Não havendo mais quem queira discutir, a proposta é colocada em votação. Os Diretores aprovam a proposta por

unanimidade. **4)** O Diretor-Presidente apresenta a proposta do Programa de Educação Previdenciária para 2023. A proposta é colocada em discussão. O Diretor Aluisio diz que é necessário incentivar os servidores a participarem da vida do Instituto. A Diretora Roseli sugere a inclusão de visitas *in loco* nos principais locais de trabalho dos servidores. Não havendo mais quem queira discutir, a proposta é colocada em votação com o acréscimo da Diretora Roseli. Os Diretores aprovam a proposta por unanimidade. A proposta será encaminhado ao Conselho Fiscal para análise e parecer. **5)** O Diretor-Presidente apresenta decisão “*ad referendum*” da Diretoria-Executiva que autorizou a doação dos seguintes bens a Prefeitura Municipal de Seropédica: 1 aparelho de ar-condicionado samsung 24.000 btus 220v; 2 aparelhos de ar-condicionado samsung 12.000btus 220v; 1 geladeira consul 261 litros; 3 estantes de aço; e 1 lixeira com tampa e rodas, totalizando o valor de R\$ 3.184,47. A decisão é colocada em discussão. O Diretor Aluisio diz que é preciso dar baixa dos itens no Patrimônio. O Diretor-Presidente informa que isso será feito. Não havendo mais quem queira discutir, a decisão é colocada em votação. Os Diretores referendam a decisão por unanimidade. A proposta será encaminhado ao Conselho Fiscal para análise e parecer. **6)** O Diretor-Presidente apresenta a proposta de Política de Proteção à Privacidade de Dados. A proposta é colocada em discussão. O Diretor Aluisio diz que a política é importante pois os sistema contêm informações pessoais dos servidores e pensionistas. A Diretora Roseli diz que é preciso ter muita atenção com senhas e acessos aos sistemas. Não havendo mais quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam a proposta por unanimidade. A proposta será encaminhado ao Conselho de Administração análise e deliberação. **7)** O Diretor-Presidente apresenta a proposta de Minuta de Decreto para regulamentação da Reforma da Previdência Municipal. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam a proposta por unanimidade. A proposta será encaminhado ao Conselho Fiscal para análise e parecer. **8)** O Diretor-Presidente apresenta o Relatório Mensal de Investimentos de setembro de 2022 encaminhado pelo Comitê de Investimentos





# SEROPREVI

Instituto de Previdência dos Servidores  
Municipais de Seropédica

Rua Albino Gomes da Silva 06, Edifício Guimarães, 4º andar, Fazenda Caxias, Seropédica-RJ.  
CEP: 23.895-215 seroprevi.com.br [contato@seroprevi.com.br](mailto:contato@seroprevi.com.br) (21) 2682-0075

com parecer favorável. A proposta é colocada em discussão. O Diretor Aluizio diz que o relatório foi discutido pelo Comitê, do qual faz parte, e sugere que seja contratada empresa especializada para sua elaboração. O Diretor-Presidente informa que na próxima contratação de empresa de consultoria de investimentos esse trabalho será incluído. Não havendo mais quem queira discutir, o relatório é colocado em votação. Os Diretores aprovam o relatório por unanimidade. O relatório será encaminhado ao Conselho Fiscal para análise e parecer. **9)** O Diretor-Presidente apresenta proposta de regulamentação dos critérios para os servidores da Autarquia fazerem uso da Perícia Médica. A proposta consiste na liberação da realização de perícia do servidor que se afastar até o seguinte limite: 3 dias no mês, 7 dias no trimestre, 10 dias no semestre ou 12 dias no ano. A contagem do tempo se inicia e se encerra juntamente com o ano civil. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam a proposta por unanimidade. A proposta será encaminhado ao Conselho de Administração para análise e deliberação. **10)** O Diretor-Presidente apresenta proposta de reajuste das bolsas de estágio de R\$ 606,00 para R\$ 651,00 conforme reajuste do salário mínimo nacional, e de reajuste do vale-transporte de R\$ 206,00 para R\$ 218,21 conforme índice de 5,93% do INPC - Índice Nacional de Preços ao Consumidor. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam a proposta por unanimidade. A proposta será encaminhado ao Conselho Fiscal para análise e parecer. **11)** O Diretor-Presidente apresenta proposta de regulamentação dos livros de registro de ocorrências internas e ocorrências externas. As ocorrências internas são aquelas relacionadas aos servidores. Já as ocorrências externas são as que envolvem o atendimento ao público.. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam a proposta por unanimidade. A proposta será encaminhado ao Conselho de Administração para análise e deliberação. **12)** O Diretor Aluisio apresenta proposta de indicação da aposentada Nádia Aparecida Martins Klimko para compor a Comissão Eleitoral que



# SEROPREVI

Instituto de Previdência dos Servidores  
Municipais de Seropédica

Rua Albino Gomes da Silva 06, Edifício Guimarães, 4º andar, Fazenda Caxias, Seropédica-RJ.  
CEP: 23.895-215 seroprevi.com.br [contato@seroprevi.com.br](mailto:contato@seroprevi.com.br) (21) 2682-0075

fará a eleição dos Conselhos de Administração e Fiscal. A indicação é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam a indicação por unanimidade. Nada mais a tratar, o Diretor-Presidente encerra a reunião às quinze horas, sendo a presente ata lavrada por mim, **Larissa Ribeiro Moreira Oliveira**, Subgerente de Gabinete, mat. 8/14592, David R. M. Oliveira sendo por mim assinada e pelos presentes.

Hugo Lopes de Oliveira

Roseli Rodrigues de Novaes da Silva

Aluizio Macena da Costa

## ATOS DA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

### E DIREITOS HUMANOS



Estado do Rio de Janeiro  
Prefeitura Municipal de Seropédica  
Secretaria de Assistência Social e Direitos Humanos



#### HOMOLOGAÇÃO

PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 11.199/2022

PREGÃO PRESENCIAL Nº 074-CPL/2022

Com base na manifestação da Controladoria Geral do Município, HOMOLOGO o resultado da LICITAÇÃO nº 074-CPL/2022 na modalidade PREGÃO PRESENCIAL, com as disposições da Lei Federal nº 10.520, de 17 de julho de 2002, Decreto Municipal nº 1473 de 2020 e nº 1517 de 2020 e subsidiariamente com a Lei Federal nº 8.666, de Junho de 1993, que tem como objeto a CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTÍNUOS DE COLETA, TRANSPORTE, TRATAMENTO, INCINERAÇÃO E DESTINAÇÃO FINAL DE CINZAS DAS OSSADAS, NÃO RECLAMADAS E DE MAIS RESÍDUOS SÓLIDOS, NÃO HUMANOS RESULTANTE DO PROCESSO DE EXUMAÇÃO em nome da empresa: PRO-AMBIENTAL TECNOLOGIA LTDA cadastrada no CNPJ sob o nº 06.030.279/0001-32, vencedora do certame com o valor global de R\$ 48.750,00 (quarenta e oito mil, setecentos e cinquenta reais).

PUBLIQUE-SE na forma da Lei;

Após.

Publicação do extrato da Ata de Registro de Preços.

Seropédica, 14 de janeiro de 2023.

VANDREA DOS SANTOS STEFFAN  
Secretaria de Assistência Social e Direitos Humanos  
Matrícula 17478

## ATOS DA SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE

### SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE

A Secretaria de Meio Ambiente de Seropédica torna pública a manutenção do AUTO DE INFRAÇÃO Nº 008/2022, em nome da empresa POSTO DE GASOLINA O TIGRE DA DUTRA LTDA, inscrita no CNPJ n.º 40.233.561/0001-55, que estabeleceu a sanção punitiva de multa simples no valor de R\$ 2.934,36 (Dois mil novecentos e trinta e quatro reais e trinta e seis centavos), procedente do julgamento em primeira instância em conformidade com o Art. 152, § 1º da Lei Municipal N.º 428/2012, com base nos autos do processo n.º 10447/2022.

## SEROPREVI - ATOS DO DIRETOR-PRESIDENTE

### ATOS DA DIRETORIA-EXECUTIVA

**ATA DA 25ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA-EXECUTIVA.** Aos dezessete dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte três, às catorze horas, estiveram presentes em Reunião Ordinária os Diretores Hugo Lopes de Oliveira, Roseli Rodrigues de Novas da Silva e Aluizio Macena da Costa, para tratarem da seguinte pauta: 1) Balancetes do mês de dezembro de 2022; 2) Acompanhamento dos Acordos de parcelamento nº 00691/2022 e nº 00763/2022; 3) Prova de Vida 2024; 4) PEP - Programa de Educação Previdenciária; 5) Doação de bens à Prefeitura; 6) Política de Proteção à Privacidade de Dados; 7) Decreto de Regulamentação da Reforma da Previdência Municipal; 8) Relatório Mensal de Investimentos - setembro de 2022; 9) Definição de critérios para Perícia Médica; 10) Reajuste das Bolsas de Estágio; 11) Regulamentação dos Livros de Registros; 12) Indicação de servidor para Comissão Eleitoral. O Diretor-Presidente fez a abertura da reunião. 1) O Diretor-Presidente apresenta os balancetes do mês de dezembro de 2022. Os balancetes são colocados em discussão. Não havendo quem

queira discutir, são colocados em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade os balancetes de dezembro de 2022. Os balancetes serão remetidos ao Conselho Fiscal para análise e parecer. 2) O Diretor-Presidente apresenta o acompanhamento do pagamento dos Acordos de parcelamento nº 00691/2022 e nº 00763/2022, informando que as parcelas 7/240 foram pagas pela Prefeitura Municipal de Seropédica em 04/01/2023, com multas e juros devido ao atraso, tendo em vista que o vencimento ocorreu em 02/01/2023. A informação será remetida aos Conselhos Fiscal e de Administração. 3) O Diretor-Presidente apresenta a proposta de adesão em 2024 a prova de Vida pelo aplicativo Gov.br, devendo ser realizada no mês de nascimento do aposentado ou pensionista. A proposta é colocada em discussão. A Diretora Roseli diz que até lá os servidores terão tempo hábil para se prepararem. Não havendo mais quem queira discutir, a proposta é colocada em votação. Os Diretores aprovam a proposta por unanimidade. 4) O Diretor-Presidente apresenta a proposta do Programa de Educação Previdenciária para 2023. A proposta é colocada em discussão. O Diretor Aluizio diz que é necessário incentivar os servidores a participarem da vida do Instituto. A Diretora Roseli sugere a inclusão de visitas in loco nos principais locais de trabalho dos servidores. Não havendo mais quem queira discutir, a proposta é colocada em votação com o acréscimo da Diretora Roseli. Os Diretores aprovam a proposta por unanimidade. A proposta será encaminhado ao Conselho Fiscal para análise e parecer. 5) O Diretor-Presidente apresenta decisão "ad referendum" da Diretoria-Executiva que autorizou a doação dos seguintes bens a Prefeitura Municipal de Seropédica: 1 aparelho de ar-condicionado samsung 24.000 btus 220v; 2 aparelhos de ar-condicionado samsung 12.000btus 220v; 1 geladeira consul 261 litros; 3 estantes de aço; e 1 lixeira com tampa e rodas, totalizando o valor de R\$ 3.184,47. A decisão é colocada em discussão. O Diretor Aluizio diz que é preciso dar baixa dos itens no Patrimônio. O Diretor-Presidente informa que isso será feito. Não havendo mais quem queira discutir, a decisão é colocada em votação. Os Diretores referendam a decisão por unanimidade. A proposta será encaminhado ao Conselho Fiscal para análise e parecer. 6) O Diretor-Presidente apresenta a proposta de Política de Proteção à Privacidade de Dados. A proposta é colocada em discussão. O Diretor Aluizio diz que a política é importante pois os sistema contém informações pessoais dos servidores e pensionistas. A Diretora Roseli diz que é preciso ter muita atenção com senhas e acessos aos sistemas. Não havendo mais quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam a proposta por unanimidade. A proposta será encaminhado ao Conselho de Administração análise e deliberação. 7) O Diretor-Presidente apresenta a proposta de Minuta de Decreto para regulamentação da Reforma da Previdência Municipal. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam a proposta por unanimidade. A proposta será encaminhado ao Conselho Fiscal para análise e parecer. 8) O Diretor-Presidente apresenta o Relatório Mensal de Investimentos de setembro de 2022 encaminhado pelo Comitê de Investimentos com parecer favorável. A proposta é colocada em discussão. O Diretor Aluizio diz que o relatório foi discutido pelo Comitê, do qual faz parte, e sugere que seja contratada empresa especializada para sua elaboração. O Diretor-Presidente informa que na próxima contratação de empresa de consultoria de investimentos esse trabalho será incluído. Não havendo mais quem queira discutir, o relatório é colocado em votação. Os Diretores aprovam o relatório por unanimidade. O relatório será encaminhado ao Conselho Fiscal para análise e parecer. 9) O Diretor-Presidente apresenta proposta de regulamentação dos critérios para os servidores da Autarquia fazerem uso da Perícia Médica. A proposta consiste na liberação da realização de perícia do servidor que se afastar até o seguinte limite: 3 dias no mês, 7 dias no trimestre, 10 dias no semestre ou 12 dias no ano. A contagem do tempo se inicia e se encerra juntamente com o ano civil. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam a proposta por unanimidade. A proposta será encaminhado ao Conselho de Administração para análise e deliberação. 10) O Diretor-Presidente apresenta proposta de reajuste das bolsas de estágio de R\$ 606,00 para R\$ 651,00 conforme reajuste do salário mínimo nacional, e de reajuste do vale-transporte de R\$ 206,00 para R\$ 218,21 conforme índice de 5,93% do INPC - Índice

Nacional de Preços ao Consumidor. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam a proposta por unanimidade. A proposta será encaminhado ao Conselho Fiscal para análise e parecer. 11) O Diretor-Presidente apresenta proposta de regulamentação dos livros de registro de ocorrências internas e ocorrências externas. As ocorrências internas são aquelas relacionadas aos servidores. Já as ocorrências externas são as que envolvem o atendimento ao público.. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam a proposta por unanimidade. A proposta será encaminhado ao Conselho de Administração para análise e deliberação. 12) O Diretor Aluisio apresenta proposta de indicação da aposentada Nádia Aparecida Martins Klimko para compor a Comissão Eleitoral que fará a eleição dos Conselhos de Administração e Fiscal. A indicação é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam a indicação por unanimidade. Nada mais a tratar, o Diretor-Presidente encerra a reunião às quinze horas, sendo a presente ata lavrada por mim, Larissa Ribeiro Moreira Oliveira, Subgerente de Gabinete, mat. 8/14592, sendo por mim assinada e pelos presentes.

HUGO LOPES DE OLIVEIRA  
ROSELI RODRIGUES DE NOVAES DA SILVA  
ALUIZIO MACENA DA COSTA

ATOS DO DIRETOR-PRESIDENTE

AVISO DE DISPENSA DE LICITAÇÃO. Proc. nº 002/2023.

O Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Seropédica – SEROPREVI, torna público que encontra-se em aberto o processo em epígrafe visando a **CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA FORNECIMENTO DE MOBILIÁRIO DE ESCRITÓRIO**, nos moldes da Lei Federal nº 14.133/2021. O Seroprevi manifesta-se interessado em obter propostas adicionais, dentre as quais será selecionada a mais vantajosa. Os interessados poderão obter maiores informações através do e-mail [licitacoes@seroprevi.com.br](mailto:licitacoes@seroprevi.com.br) e do telefone (21) 2682-0075.

HUGO LOPES DE OLIVEIRA  
Diretor-Presidente

AVISO DE DISPENSA DE LICITAÇÃO. Proc. nº 003/2023.

O Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Seropédica – SEROPREVI, torna público que encontra-se em aberto o processo em epígrafe visando a **CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA**, nos moldes da Lei Federal nº 14.133/2021. O Seroprevi manifesta-se interessado em obter propostas adicionais, dentre as quais será selecionada a mais vantajosa. Os interessados poderão obter maiores informações através do e-mail [licitacoes@seroprevi.com.br](mailto:licitacoes@seroprevi.com.br) e do telefone (21) 2682-0075.

HUGO LOPES DE OLIVEIRA  
Diretor-Presidente

PORTARIA Nº 025/2023

O DIRETOR-PRESIDENTE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE SEROPÉDICA – SEROPREVI, Estado do Rio de Janeiro, no uso das atribuições que lhe confere o art. 35 da Lei Municipal nº 786 de 2022;

RESOLVE:

Art. 1º NOMEAR nos termos do § 4º, art. 9º c/c § 3º, art. 14 da Lei Municipal nº 786 de 2022, COMISSÃO ELEITORAL para organizar o processo eleitoral de eleição dos representantes dos servidores para ocuparem as vagas de titular e suplente no Conselho de Administração e no Conselho Fiscal.

Art. 2º Integram a referida comissão:

- I - MÁRCIA BARBOSA DE MORAES, indicada pelo SEPE - Seropédica;
- II - NÁDIA APARECIDA MARTINS KLIMKO, indicada pela Diretoria-Executiva.
- III - LARISSA RIBEIRO MOREIRA OLIVIERA, indicada pelo Diretor-Presidente;

Art. 3º Esta portaria entrará em vigor na data de sua publicação.

Registre-se, publique-se e cumpra-se.

HUGO LOPES DE OLIVEIRA  
Diretor-Presidente

  [prefeituramunicipalseropedica](https://www.facebook.com/prefeituramunicipalseropedica)

**A PANDEMIA AINDA  
NÃO ACABOU!!**

Continue com as  
Medidas de Proteção

É AGORA!