



## ATA DA SEXTA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA-EXECUTIVA

Aos vinte e nove dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte um, às nove horas, estiveram presentes em Reunião Ordinária os Diretores **Hugo Lopes de Oliveira, Roseli Rodrigues de Novaes da Silva e Aluizio Macena da Costa**, para tratarem da seguinte pauta: **1) Instrução Normativa 02/2021 – reorganização das matrículas; 2) Código de Ética; 3) Plano Anual de Contratações 2021; 4) Plano de Gestão 2021/2024; 5) Assuntos Gerais; 6) Comunicados Oficiais.** O Diretor-Presidente fez a abertura da reunião. Verificação de quórum. Quórum qualificado. O Diretor-Presidente apresenta a proposta da Instrução Normativa 02/2021. A Diretora Administrativa esclarece que as matrículas dos servidores cedidos, comissionados, e dos aposentados e pensionistas estavam desorganizadas e sem separação dentro do sistema de pessoal. Dessa forma, a proposta organiza as matrículas por dígito verificador de modo a tornar a gestão de pessoal mais eficiente. A matéria é colocada em discussão. Não havendo mais quem queira discutir é colocado em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade a matéria que será enviada ao Conselho de Administração. O Diretor-Presidente apresenta a proposta do Código de Ética, que é um dos requisitos para a certificação no Pró-Gestão RPPS do Ministério da Economia, mas que a proposta de adesão será discutida em uma reunião futura. O assunto é colocado em discussão. Não havendo quem queira discutir é colocado em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade o Código de Ética do Instituto que será enviado ao Conselho de Administração. A Diretora Administrativa apresenta proposta do Plano Anual de Contratações de 2021. Esclarece que o Plano Anual de Contratações é uma exigência da nova Lei de Licitações, a 14.133 de 2021, mas que isso já é uma prática rotineira nos órgãos federais, e que a obrigação do Instituto apresentar seu Plano seria apenas a partir de 2022, mas que decidiu já



Estado do Rio de Janeiro  
Prefeitura Municipal de Seropédica  
**SEROPREVI** - Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Seropédica  
Diretoria-Executiva

fazer neste ano de 2021 como forma de aprimorar o planejamento e a gestão do Instituto. O assunto é colocado em discussão. Não havendo quem queira discutir é colocado em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade o Plano Anual de Contratações de 2021 e a matéria será encaminhada ao Conselho de Administração. O Diretor-Presidente informa que o Plano de Gestão 2021/2024 também é um dos requisitos do Pró-Gestão, e apresenta a proposta. O assunto é colocado em discussão. Não havendo quem queira discutir é colocado em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade o Plano de Gestão 2021/2024 e a matéria será enviada ao Conselho de Administração. Nada mais a tratar, o Presidente encerra a reunião às **dez horas**, sendo a presente ata assinada pelos presentes.

Hugo Lopes de Oliveira 

Roseli Rodrigues Novaes da Silva 

Aluizio Macena da Costa 