



SEROPREVI

Instituto de Previdência dos Servidores
Municipais de Seropédica

Rua Vereador Aldacir Medeiros 125-A, Boa Esperança, Seropédica-RJ. CEP: 23.894-438
seroprevi.com.br contato@seroprevi.com.br (21) 2682-0075

ATA DA DÉCIMA QUINTA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA-EXECUTIVA

Aos sete dias do mês de março do ano de dois mil e vinte dois, às quinze horas, estiveram presentes em Reunião Ordinária os Diretores **Hugo Lopes de Oliveira e Aluizio Macena da Costa**, para tratarem da seguinte pauta: **1) Balancetes do mês de fevereiro de 2022; 2) Plano de Trabalho – Diagnóstico do Pró-Gestão RPPS; 3) Política de Combate à Fraude e Corrupção; 4) Manual de Concessão e Revisão de Benefícios Previdenciários; 5) Concessão de ajuda de custo para o Seminário Previdenciário da Aepremerj; 6) Assuntos Gerais; 7) Comunicados Oficiais.** O Diretor-Presidente fez a abertura da reunião. **1)** O Diretor-Presidente apresenta os balancetes do mês de fevereiro de 2022. Os balancetes são colocados em discussão. Não havendo quem queira discutir, são colocados em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade os balancetes de fevereiro de 2022. Os balancetes serão remetidos ao Conselho Fiscal para análise e parecer. **2)** O Diretor-Presidente apresenta o Plano de Trabalho-Diagnóstico do Pró-Gestão RPPS. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade o Plano de Trabalho-Diagnóstico do Pró-Gestão RPPS. A matéria será remetida ao Conselho de Administração para apreciação e deliberação. **3)** O Diretor-Presidente apresenta proposta de Política de Combate à Fraude e Corrupção. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade a proposta de Política de Combate à Fraude e Corrupção. A proposta segue para o Conselho de Administração para apreciação e deliberação. **4)** O Diretor-Presidente apresenta proposta de Manual de Concessão e Revisão de Benefícios Previdenciários. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade a proposta de Manual de Concessão e Revisão de Benefícios Previdenciários. A proposta segue para o Conselho de Administração para apreciação e deliberação. **5)**



SEROPREVI

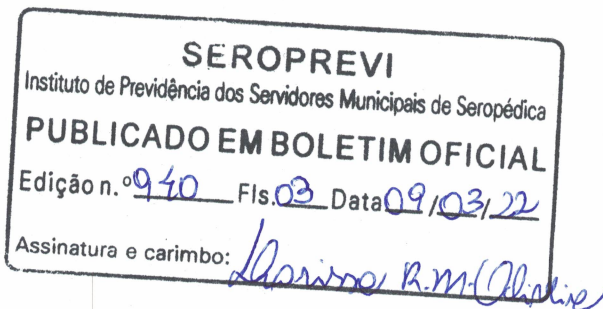
Instituto de Previdência dos Servidores
Municipais de Seropédica

Rua Vereador Aldacir Medeiros 125-A, Boa Esperança, Seropédica-RJ. CEP: 23.894-438
seroprevi.com.br contato@seroprevi.com.br (21) 2682-0075

O Diretor-Presidente apresenta proposta de concessão de ajuda de custo para os servidores Hugo Lopes de Oliveira, Aluizio Macena da Costa, Keitia Machado da Silva e Vinícius Tavares da Silva Souza nos termos do inciso II, art. 7º da Lei Municipal nº 378 de 2010. A ajuda de custo refere-se a participação no Seminário Previdenciário da Aepremerj a realizar-se nos dias 21 e 22 de março do corrente ano, no Distrito de Itaipava, Cidade de Petrópolis. O valor da ajuda de custos autorizada é de R\$ 1.265,00 (um mil, duzentos e sessenta e cinco reais) referente a inscrição, hospedagem e alimentação nos dois dias de evento. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade o valor da ajuda de custos. Nada mais a tratar, o Diretor-Presidente encerra a reunião às dezesseis horas, sendo a presente ata lavrada por mim, **Larissa Ribeiro Moreira Oliveira**, Sugerente de Gabinete, mat. 8/14592, *Larissa R. M. Oliveira* sendo por mim assinada e pelos presentes.

Hugo Lopes de Oliveira

Aluizio Macena da Costa



Larissa Ribeiro Moreira Oliveira
Subgerência de Gabinete
Matricula: 14592
PORTARIA nº 13/2021 11/01/2021

CRFB/88, com redação dada pela EC nº 41/2003, de acordo com o parecer jurídico exarado no Processo Administrativo nº. 235/2021 e em conformidade com o sugestionado pela Diretoria Previdenciária em fls. 92, fixando o benefício em R\$ 1.536,77 (um mil, quinhentos e trinta e seis reais e setenta e sete centavos).

Art. 2º O presente ato concessório entrará em vigor a partir de sua publicação, produzindo seus efeitos a contar de 01/05/2017.

Registre-se, publique-se e cumpra-se.

HUGO LOPES DE OLIVEIRA
Diretor-Presidente

ATOS DA DIRETORIA-EXECUTIVA

ATA DA DÉCIMA QUINTA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA-EXECUTIVA. Aos sete dias do mês de março do ano de dois mil e vinte dois, às quinze horas, estiveram presentes em Reunião Ordinária os Diretores Hugo Lopes de Oliveira e Aluizio Macena da Costa, para tratarem da seguinte pauta: 1) Balancetes do mês de fevereiro de 2022; 2) Plano de Trabalho – Diagnóstico do Pró-Gestão RPPS; 3) Política de Combate à Fraude e Corrupção; 4) Manual de Concessão e Revisão de Benefícios Previdenciários; 5) Concessão de ajuda de custo para o Seminário Previdenciário da Aepremerj; 6) Assuntos Gerais; 7) Comunicados Oficiais. O Diretor-Presidente fez a abertura da reunião. 1) O Diretor-Presidente apresenta os balancetes do mês de fevereiro de 2022. Os balancetes são colocados em discussão. Não havendo quem queira discutir, são colocados em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade os balancetes de fevereiro de 2022. Os balancetes serão remetidos ao Conselho Fiscal para análise e parecer. 2) O Diretor-Presidente apresenta o Plano de Trabalho-Diagnóstico do

Pró-Gestão RPPS. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade o Plano de Trabalho-Diagnóstico do Pró-Gestão RPPS. A matéria será remetida ao Conselho de Administração para apreciação e deliberação. 3) O Diretor-Presidente apresenta proposta de Política de Combate à Fraude e Corrupção. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade a proposta de Política de Combate à Fraude e Corrupção. A proposta segue para o Conselho de Administração para apreciação e deliberação. 4) O Diretor-Presidente apresenta proposta de Manual de Concessão e Revisão de Benefícios Previdenciários. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade a proposta de Manual de Concessão e Revisão de Benefícios Previdenciários. A proposta segue para o Conselho de Administração para apreciação e deliberação. 5) O Diretor-Presidente apresenta proposta de concessão de ajuda de custo para os servidores Hugo Lopes de Oliveira, Aluizio Macena da Costa, Keitia Machado da Silva e Vinícius Tavares da Silva Souza nos termos do inciso II, art. 7º da Lei Municipal nº 378 de 2010. A ajuda de custo refere-se a participação no Seminário Previdenciário da Aepremerj a realizar-se nos dias 21 e 22 de março do corrente ano, no Distrito de Itaipava, Cidade de Petrópolis. O valor da ajuda de custos autorizada é de R\$ 1.265,00 (um mil, duzentos e sessenta e cinco reais) referente a inscrição, hospedagem e alimentação nos dois dias de evento. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir, é colocada em votação. Os Diretores aprovam por unanimidade o valor da ajuda de custos. Nada mais a tratar, o Diretor-Presidente encerra a reunião às dezesseis horas, sendo a presente ata lavrada por mim, Larissa Ribeiro Moreira Oliveira, Sugerente de Gabinete, mat. 8/14592, _____ sendo por mim assinada e pelos presentes.

HUGO LOPES DE OLIVEIRA
ALUIZIO MACENA DA COSTA

ATOS DO CONSELHO FISCAL

ATA DA DÉCIMA QUINTA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO FISCAL. Aos sete dias do mês de março de dois mil e vinte e dois, às catorze horas, estiveram presentes em Reunião Ordinária as conselheiras Adriana da Silva Perrut, Presidente, e Maria do Carmo Moura de Vasconcelos, para tratarem da seguinte pauta: 1) Análise dos balancetes do mês de fevereiro de 2022; 2) Regimento Interno; 3) Assuntos Gerais; 4) Comunicados Oficiais. A Presidente fez a abertura da reunião. Verificação de quórum. Quórum simples. 1) As conselheiras analisam os balancetes do mês de fevereiro de 2022. A Presidente coloca os balancetes em discussão. Não havendo quem queira discutir, os balancetes são colocados em votação. As conselheiras aprovam por unanimidade os balancetes. Os balancetes serão encaminhados ao Conselho de Administração para análise e deliberação. 2) A Presidente apresenta proposta de Regimento Interno do Conselho. A proposta é colocada em discussão. Não havendo quem queira discutir a proposta é colocada em votação. As conselheiras aprovam por unanimidade o Regimento Interno do Conselho. A matéria será remetida ao Prefeito Municipal para publicação de Decreto aprovando o Regimento Interno. Nada mais a tratar, a Presidente encerra a reunião às treze horas, sendo a presente ata lavrada e assinada pelos presentes.

ADRIANA DA SILVA PERRUT
MARIA DO CARMO MOURA DE VASCONCELOS

**Ajude-nos a manter
a cidade limpa,
não jogue lixo nas ruas!
A população agradece.**